



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ **Αρ. Φύλλου 283**

18 Δεκεμβρίου 2001

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 399

Μεταθέσεις υπαλλήλων του Υπουργείου Πολιτισμού και της Εθνικής Πινακοθήκης και Μουσείου Αλεξ. Σούτσου.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 67 του Ν. 2683/99 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ Α΄ 19).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 29Α του Ν. 1558/1985 (ΦΕΚ Α΄ 137) όπως αυτό προστέθηκε με το άρθρο 27 του Ν. 2081/1992 (ΦΕΚ Α΄ 154) και αντικαταστάθηκε με την παρ. 2α του άρθρου 1 του Ν. 2469/1997 (ΦΕΚ Α΄ 38) και το γεγονός ότι από τις διατάξεις του παρόντος Π.Δ/γματος δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού.

3. Την αριθμ. ΔΙΔΚ/Φ1/2/22875/31-10-2001 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (ΦΕΚ Β΄ 1480).

4. Τις αριθμ. 607/2001 και 637/2001 γνωμοδοτήσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας, ύστερα από πρόταση του Υπουργού Πολιτισμού και του Υφυπουργού Εσωτερικών, Δημ. Διοίκησης και Αποκέντρωσης, αποφασίζουμε:

Άρθρο 1
Κατηγορίες και περιπτώσεις μεταθέσεων

1. Οι μεταθέσεις των τακτικών υπαλλήλων όλων των Κλάδων του Υπουργείου Πολιτισμού και της Εθνικής Πινακοθήκης και Μουσείου Αλέξανδρου Σούτσου (ΝΠΔΔ εποπτευόμενο από το ΥΠΠΟ) διακρίνονται στις εξής κατηγορίες και περιπτώσεις:

Α) Μεταθέσεις με αίτηση των υπαλλήλων

Β) Μεταθέσεις χωρίς αίτηση των υπαλλήλων (παρ. 1 άρθρου 67, άρθρου πρώτου του Ν. 2683/99).

Οι μεταθέσεις της κατηγορίας Α διακρίνονται στις εξής περιπτώσεις:

α) Μεταθέσεις με απλή αίτηση.

β) Μεταθέσεις λόγω δυσιάτων νοσημάτων

γ) Μεταθέσεις για σοβαρό προσωπικό λόγο.

δ) Αμοιβαίες μεταθέσεις.

ε) Μεταθέσεις σε παραμεθόριο περιοχή με σκοπό τη συνυπηρέτηση συζύγων.

2. Οι μεταθέσεις όλων των περιπτώσεων της κατηγορίας Α προηγούνται της κατηγορίας Β, οι μεταθέσεις των περιπτώσεων Αβ, Αγ, Αδ και Αε προηγούνται, κατά σειρά της περίπτωσης Αα και οι μεταθέσεις της περίπτωσης Αβ προηγούνται όλων των περιπτώσεων της κατηγορίας Α (παρ. 2 άρθρου 67, άρθρου πρώτου του Ν. 2683/99).

Άρθρο 2
Διαδικασία

1. Οι μεταθέσεις όλων των ανωτέρω κατηγοριών και περιπτώσεων πραγματοποιούνται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου διοίκησης, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις επιμέρους διατάξεις του Δ/γματος αυτού (παρ. 5 άρθρου 67, άρθρου πρώτου του Ν. 2683/99).

2. Οι μεταθέσεις των κατηγοριών Αα και Β πραγματοποιούνται σύμφωνα με τη διαδικασία των πινάκων του άρθρου 11 του παρόντος Δ/γματος, κατά περίπτωση.

3. Για τις μεταθέσεις όλων των περιπτώσεων της κατηγορίας Α απαιτείται, εκ μέρους του ενδιαφερομένου υπαλλήλου, η υποβολή στην οικεία υπηρεσία Διοικητικού, σχετικής αίτησης στην οποία θα αναφέρεται η υπηρεσία στην οποία επιθυμούν να μετατεθούν.

4. Η αίτηση, η οποία θα συνοδεύεται από τα κατά τα περίπτωση στοιχεία που είναι αναγκαία για απόδειξη των αναφερομένων σ΄ αυτήν, πρέπει να υποβάλλεται για τις περιπτώσεις μεταθέσεων α και δ της κατηγορίας Α, μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου κάθε έτους.

Άρθρο 3

1. Δεν επιτρέπεται η μετάθεση υπαλλήλου πριν τη συμπλήρωση διετίας στην υπηρεσία που τοποθετήθηκε κατά τον διορισμό του (παρ. 7 άρθρου 67 άρθρου πρώτου, Ν. 2683/99).

2. Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η μετάθεση, σύμφωνα με τη διαδικασία της παρ. 1 του άρθρου 2 του παρόντος, και πριν από την παρέλευση του ανωτέρω χρονικού διαστήματος είτε σε περίπτωση αμοιβαίας αίτησης υπαλλήλων του ίδιου κλάδου, είτε για σοβαρούς υπηρεσιακούς ή προσωπικούς λόγους (παρ. 8 άρθρου 67 άρθρου πρώτου του Ν. 2683/99), σύμφωνα με τα κατά περίπτωση οριζόμενα στο παρόν Δ/γμα.

Άρθρο 4
Μετάθεση σε Υπηρεσία νομών Αττικής ή Θεσσαλονίκης

1. Για την κάλυψη κενών θέσεων υπηρεσιών των νομών Αττικής ή Θεσσαλονίκης με μετάθεση των κατηγοριών Αα

και Β, λαμβάνονται υπόψη τα κριτήρια του άρθρου 5 του παρόντος.

2. Για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος, η νήσος των Κυθήρων θεωρείται ότι δεν ανήκει στον νομό Αττικής.

Άρθρο 5
Κριτήρια - εννοιολογικοί προσδιορισμοί

Α) Τα κριτήρια, τα οποία λαμβάνονται υπόψη για την πραγματοποίηση των μεταθέσεων των κατηγοριών Αα και Β του άρθρου 1 του παρόντος, είναι τα εξής:

1. Η εκτός των νομών Αττικής και Θεσσαλονίκης υπηρεσία του υπαλλήλου, η οποία εκτιμάται με τους ακόλουθους συντελεστές βαρύτητας (μόρια):

α) Για κάθε έτος υπηρεσίας σε παραμεθόριο περιοχή = 5

β) Για κάθε έτος υπηρεσίας σε νησιωτική περιοχή = 3

γ) Για κάθε έτος υπηρεσίας σε νησιωτική παραμεθόριο περιοχή = 7

δ) Για κάθε έτος υπηρεσίας σε περιοχή εκτός νομών Αττικής ή Θεσσαλονίκης = 2

2. Η εντός των νομών Αττικής ή Θεσσαλονίκης υπηρεσία του υπαλλήλου, η οποία εκτιμάται με συντελεστή (1) για κάθε έτος υπηρεσίας.

Στις παραπάνω περιπτώσεις (1 και 2) λαμβάνεται υπόψη η υπηρεσία που έχει διανυθεί στο ΥΠΠΟ ή σε εποπτευόμενο φορέα.

3. Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας που υπολογίζεται για τη συμπλήρωση της 35ετίας, ο οποίος εκτιμάται με συντελεστή 1 για κάθε έτος υπηρεσίας.

4. Η οικογενειακή κατάσταση,η οποία εκτιμάται με τους ακόλουθους συντελεστές βαρύτητας (παρ. 3 άρθρου 67 άρθρου πρώτου Ν. 2683/99).

Α) Σύζυγος: 3

Β) Πρώτο τέκνο:3

Γ) Κάθε τέκνο μετά το πρώτο:5

Στους άγαμους, διαζευγμένους, χήρους και εν διαστάσει γονείς τέκνων, από τα αναφερόμενα παραπάνω, για τα οποία τους έχει αποδεδειγμένα ανατεθεί η επιμέλεια, οι συντελεστές βαρύτητας προσαυξάνονται κατά ένα (1) για κάθε τέκνο (παρ. 3 άρθρου 67, άρθρου πρώτου του Ν. 2683/99).

Τα ανωτέρω ισχύουν με την προϋπόθεση ότι τα τέκνα είναι ανήλικα ή ενήλικα μεν, αλλά σπουδάζουν σε σχολή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, εφόσον δεν έχουν συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας τους (αποδεικτικό στοιχείο: βεβαίωση της οικείας σχολής), (παρ. 3 άρθρου 67, άρθρου πρώτου του Ν. 2683/99).

5. Η ηλικία, η οποία εκτιμάται με τους ακόλουθους συντελεστές βαρύτητας (παρ. 3 του άρθρου 67 άρθρου πρώτου του Ν. 2683/99).

40 ετών: 1

41-50 ετών: 2

51-60 ετών: 3

6. Η συνυπηρέτηση, η οποία εκτιμάται με συντελεστή βαρύτητας 12 και λαμβάνεται υπόψη εάν ο άλλος σύζυγος υπηρετεί στο Δημόσιο, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ ή άλλο φορέα του δημοσίου τομέα ή εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα ή είναι επαγγελματίας.

Η ιδιότητα του υπαλλήλου του δημόσιου τομέα αποδεικνύεται με βεβαίωση της υπηρεσίας του, και του υπαλλήλου του ιδιωτικού τομέα ή επαγγελματία, με βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα ή επιμελητηρίου, αντίστοιχα.

Β) Για τις μεταθέσεις με αίτηση (Κατηγορία Αα) προηγείται ο υπάλληλος που συγκεντρώνει το μεγαλύτερο συνολικό άθροισμα μονάδων συντελεστών βαρύτητας, κατά φθίνουσα σειρά εγγραφής στον οικείο πίνακα και για τις μεταθέσεις χωρίς αίτηση (Κατηγορία Β) προηγείται ο υπάλληλος που συγκεντρώνει το μικρότερο συνολικό άθροισμα μονάδων συντελεστών βαρύτητας, κατά αύξουσα σειρά εγγραφής στον οικείο πίνακα.

Σε περίπτωση ισοβαθμίας προηγείται ο υπάλληλος που έχει το μεγαλύτερο (επί μεταθέσεων με αίτηση Αα) ή το μικρότερο (επί μεταθέσεων χωρίς αίτηση Β) σύνολο μονάδων συντελεστών, σε κάθε επί μέρους κριτήριο, με τη σειρά που αυτά αναγράφονται παραπάνω.

Γ) Ως παραμεθόριες περιοχές νοούνται οι καθορισμένες από τις κείμενες διατάξεις.

Δ) Η περιοχή των νήσων Σαλαμίνας, Αίγινας, Πόρου, Εύβοιας, Λευκάδας δεν θεωρείται νησιωτική.

Ε) Χρόνος υπηρεσίας μικρότερος των 6 μηνών θεωρείται 6 μήνες και εκτιμάται με το ½ του οικείου συντελεστή βαρύτητας.

Χρόνος υπηρεσίας μεγαλύτερος των 6 μηνών θεωρείται πλήρες έτος.

Ο υπολογισμός του χρόνου υπηρεσίας γίνεται με βάση την 31 Δεκεμβρίου κάθε έτους.

ΣΤ) Οι διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 4 του παρόντος εφαρμόζονται και για τις μεταθέσεις των κατηγοριών Αα και Β, μεταξύ των νομών Αττικής, Θεσσαλονίκης.

Ζ) Επί υπαλλήλων, οι οποίοι τελούν σε απόσπαση, ως υπηρεσία που εκτιμάται με συντελεστές βαρύτητας, είναι η υπηρεσία που προσφέρεται στην υπηρεσιακή μονάδα στην οποία έχουν αποσπασθεί.

Άρθρο 6
Μετάθεση σε υπηρεσία
εκτός νομού Αττικής ή Θεσσαλονίκης

Για την κάλυψη κενών θέσεων υπηρεσιών εκτός των νομών Αττικής ή θεσσαλονίκης, με μετάθεση των κατηγοριών Αα και Β, λαμβάνοντας υπόψη τα κριτήρια του προηγούμενου άρθρου, καθώς και το κριτήριο της εντοπιότητας του επομένου άρθρου.

Άρθρο 7
Εντοπιότητα

1. Ως εντοπιότητα νοείται, στην περίπτωση μετάθεσης υπαλλήλου με αίτηση (Κατηγορίας Αα), η καταγωγή του υπαλλήλου από περιοχή του νομού, στον οποίο ζητεί να μετατεθεί ή η εγγραφή του στο δημοτολόγιο δήμου ή κοινότητας του νομού αυτού, και στην περίπτωση μετάθεσης υπαλλήλου χωρίς αίτηση (Κατηγορίας Β), η καταγωγή του υπαλλήλου από περιοχή του νομού, στην οποία εδρεύει η μονάδα στην οποία υπηρετεί ή η εγγραφή του στο δημοτολόγιο δήμου ή κοινότητας του νομού αυτού.

Η κατά τα ανωτέρω εγγραφή στο δημοτολόγιο, πρέπει να έχει πραγματοποιηθεί 2 τουλάχιστον έτη πριν από την 31 Ιανουαρίου του έτους που καταρτίζονται οι πίνακες του άρθρου 11 του παρόντος.

2. Το κριτήριο αυτό εκτιμάται με συντελεστές βαρύτητας 12.

Άρθρο 8
Μεταθέσεις λόγω δυσιάτων νοσημάτων

1. Υπάλληλος που ο ίδιος ή η σύζυγός του ή άγαμο τέκνο του πάσχει από δυσίατο νόσημα, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 54 άρθρου πρώτου του Ν. 2683/99, με-

τατίθεται υποχρεωτικά, μετά από αίτησή του, εφόσον υπάρχει κενή θέση, κατά παρέκκλιση των διατάξεων του Δ/γματος αυτού, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου υπηρεσιακού συμβουλίου.

Τα ανωτέρω ισχύουν, ως προς τα τέκνα, στην περίπτωση που είναι ανήλικα ή ενήλικα που δεν έχουν συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας τους και σπουδάζουν σε σχολή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

2. Τα αναφερόμενα στην προηγούμενη παράγραφο εφαρμόζονται και στην περίπτωση που ο υπάλληλος έχει στην επιμέλειά του γονείς ή γονέα άνω των 65 ετών πάσχοντα από οξύ, βαρύ ή χρόνιο νόσημα, ώστε να μην είναι σε θέση να αυτοεξυπηρετηθεί ή μικρότερης μεν ηλικίας αλλά με αναπηρία άνω του 67%.

3. Για την απόδειξη των ανωτέρω ισχύουν τα εξής:

Α) Ως προς τον υπάλληλο: Γνωμάτευση πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής.

Β) Ως προς τα τέκνα: Φωτοαντίγραφο αστυνομικής ταυτότητας ή πιστοποιητικό γεννήσεως αρμόδιου Δήμου ή Κοινότητας ή φωτ/φο αστυνομικής ταυτότητας και βεβαίωση οικείας σχολής (τριτοβάθμιας εκπαίδευσης).

Γ) Ως προς τους γονείς: Φωτ/φο αστυνομικής ταυτότητας (αποδεικτικό ηλικίας), βεβαίωση υγειονομικής ή άλλης αρμόδιας αρχής (αποδεικτικό αναπηρίας), βεβαίωση Υγειονομικής Επιτροπής ή Νοσοκομείου Κρατικού ή ΝΠΔΔ ή Ιατρού του Ασφαλιστικού Φορέα στον οποίο υπάγονται (αποδεικτικό νοσήματος).

Για την εφαρμογή της παρ. 2 του παρόντος άρθρου απαιτείται η εκ μέρους του υπαλλήλου υποβολή υπεύθυνης δήλωσης του Ν. 1599/86 ότι έχει την επιμέλεια του ενός ή και των δύο γονέων του.

4. Επί περαιτέρω αιτήσεων για μεταθέσεις υπαγόμενες σε ομοειδείς περιπτώσεις εκατέρας των δύο, ως άνω, κατηγοριών του παρόντος άρθρου, η προτεραιότητα ικανοποίησής τους καθορίζεται από την ημερομηνία υποβολής τους.

Άρθρο 9
Μετάθεση σε παραμεθόριο περιοχή με σκοπό τη συνυπηρέτηση συζύγων

1. Η μετά από αίτηση του υπαλλήλου μετάθεσή του σε παραμεθόριο περιοχή με σκοπό τη συνυπηρέτηση συζύγων είναι υποχρεωτική (παρ. 9 άρθρο 67 άρθρου πρώτου του Ν. 2683/99).

2. Η κατά τα ανωτέρω μετάθεση γίνεται κατά παρέκκλιση των διατάξεων του παρόντος, κατόπιν αιτήσεως του ενδιαφερομένου, η οποία να συνοδεύεται από τα απαιτούμενα αποδεικτικά στοιχεία και ύστερα από σύμφωνη γνώμη του αρμοδίου υπηρεσιακού συμβουλίου.

3. Η επαγγελματική ιδιότητα του συζύγου του υπαλλήλου αποδεικνύεται κατά τα οριζόμενα στην παρ. Α6 του άρθρου 5 του παρόντος.

4. Ως παραμεθόριες περιοχές νοούνται οι καθοριζόμενες από τις κείμενες διατάξεις.

Άρθρο 10
Αμοιβαία μετάθεση

Ως μετάθεση αυτής της περίπτωσης νοείται η κατόπιν σύμφωνης γνώμης του αρμοδίου υπηρεσιακού συμβουλίου, αμοιβαία μετάθεση δύο υπαλλήλων του ίδιου Κλάδου, ύστερα από κοινή ή χωριστή αίτησή τους, η οποία υποβάλλεται μέχρι την 31 Δεκεμβρίου κάθε έτους στην αρμόδια Υπηρεσία Διοικητικού.

Στην αίτηση αυτή πρέπει να αναφέρεται η υπηρεσιακή μονάδα στην οποία ο ενδιαφερόμενος επιθυμεί να μετατεθεί αμοιβαίως.

Η αίτηση αυτή, σε κάθε περίπτωση, δεν προωθείται στο υπηρεσιακό συμβούλιο πριν περιέλθει στην υπηρεσία Διοικητικού και η αντίστοιχη αίτηση και του δευτέρου ενδιαφερόμενου για αμοιβαία μετάθεση υπαλλήλου, οπότε αμφότερες οι αιτήσεις αντιμετωπίζονται από κοινού.

Άρθρο 11
Πίνακες

1. α) Για την πραγματοποίηση των μεταθέσεων των κατηγοριών Αα και Β του άρθρου 1 του παρόντος, καταρτίζονται κάθε έτος, από την οικεία Υπηρεσία Διοικητικού, οι ακόλουθοι, κατά περίπτωση, πίνακες:

Α) Πίνακες κενών θέσεων κατά Κλάδο και Υπηρεσία

αα) των Υπηρεσιών του νομού Αττικής

ββ) των Υπηρεσιών του νομού Θεσσαλονίκης

Β) Πίνακες, κατά Κλάδο και Υπηρεσία, των υπαλλήλων που ζητούν μετάθεση σε Υπηρεσίες που εδρεύουν:

αα) Στον νομό Αττικής

ββ) Στον νομό Θεσσαλονίκης

Δίπλα σε κάθε υπάλληλο αναγράφεται το συνολικό άθροισμα μονάδων συντελεστών βαρύτητας, που συγκεντρώνει κατά περίπτωση από τα κριτήρια του παρόντος. Στους πίνακες φαίνεται και η μονάδα στην οποία υπηρετεί ο κάθε υπάλληλος.

Η εγγραφή των υπαλλήλων στους πίνακες αυτούς γίνεται κατά φθίνουσα σειρά, προηγούμενου αυτού που συγκεντρώνει μεγαλύτερο άθροισμα.

Γ) Πίνακες κατά Κλάδο των υπαλλήλων, που μπορούν να μετατεθούν χωρίς αίτησή τους, με βάση τα υπηρεσιακά τους στοιχεία της 31 Δεκεμβρίου του προηγουμένου έτους, με την επιφύλαξη της παρ. 1 του άρθρου 3 του παρόντος.

Δίπλα σε κάθε υπάλληλο αναγράφεται το συνολικό άθροισμα μονάδων συντελεστών βαρύτητας που συγκεντρώνει, κατά περίπτωση, από τα κριτήρια του παρόντος. Στους πίνακες φαίνεται και η μονάδα στην οποία υπηρετεί ο κάθε υπάλληλος.

Η εγγραφή των υπαλλήλων στους πίνακες αυτούς γίνεται κατά αύξουσα σειρά, προηγούμενου αυτού που συγκεντρώνει μικρότερο άθροισμα.

Δ) Πίνακες κενών θέσεων κατά Κλάδο και Υπηρεσία των Υπηρεσιών που εδρεύουν εκτός των νομών Αττικής, Θεσσαλονίκης.

Ε) Πίνακες κατά Κλάδο και Υπηρεσία των υπαλλήλων που ζητούν μετάθεση σε Υπηρεσίες εκτός των νομών Αττικής, Θεσσαλονίκης.

Δίπλα σε κάθε υπάλληλο αναγράφεται το συνολικό άθροισμα μονάδων συντελεστών βαρύτητας που συγκεντρώνει, κατά περίπτωση, από τα κριτήρια του παρόντος. Στους πίνακες φαίνεται και η μονάδα στην οποία υπηρετεί ο κάθε υπάλληλος.

α) Η εγγραφή των υπαλλήλων στους πίνακες αυτούς γίνεται κατά φθίνουσα σειρά, προηγούμενου αυτού που συγκεντρώνει μεγαλύτερο άθροισμα.

β) Εάν οι υπηρεσιακές ανάγκες καλύπτονται με μεταθέσεις υπαλλήλων των πινάκων Β και Ε του παρόντος άρθρου, δεν απαιτείται η κατάρτιση και του πίνακα Γ του άρθρου αυτού για τους υπαλλήλους αυτούς, κατόπιν προηγούμενης απόφασης του Υπουργού Πολιτισμού ή προκειμένου για την ΕΠΜΑΣ, του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής.

γ) Απαραίτητη προϋπόθεση για την κατάρτιση οιουδήποτε από τους πίνακες του άρθρου αυτού, είναι η ύπαρξη κενών θέσεων στον οικείο Κλάδο, στις 31 Δεκεμβρίου του προηγουμένου έτους.

2. Όλοι οι παραπάνω πίνακες συντάσσονται μέσα στον μήνα Ιανουάριο κάθε έτους, με επιφύλαξη των εδ. β και γ της παρ. 1 του παρόντος άρθρου.

Οι πίνακες των περ. Α και Δ της προηγούμενης παραγράφου καταρτίζονται με βάση τις κενές θέσεις που υφίστανται κατά τις 31 Δεκεμβρίου του προηγούμενου έτους.

Οι πίνακες των περ. Β και Ε της προηγούμενης παραγράφου καταρτίζονται με βάση τις αιτήσεις των υπαλλήλων που έχουν υποβληθεί μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου του προηγούμενου έτους.

3. Οι ονομαστικοί πίνακες υπαλλήλων των περ. Β, Γ και Ε της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, ανακοινώνονται εγγράφως με απόδειξη παραλαβής στους υπαλλήλους μέχρι τις 15 Μαρτίου κάθε έτους.

Οι περιλαμβανόμενοι στους πίνακες αυτούς έχουν δικαίωμα ένστασης για οποιαδήποτε πλημμέλεια των πινάκων που τους αφορά, μέσα σε αποκλειστική προθεσμία 10 ημερών από την ημερομηνία ανακοίνωσης των πινάκων σ΄ αυτούς. Οι ενστάσεις εξετάζονται από το αρμόδιο υπηρεσιακό συμβούλιο, το οποίο πρέπει να έχει αποφανθεί μέχρι τις 15 Απριλίου και στη συνέχεια οι πίνακες οριστικοποιούνται στις 30 Απριλίου και ανακοινώνονται εκ νέου στους υπαλλήλους που τυχόν έχουν υποβάλει ένσταση κατ΄ αυτών.

Στους πίνακες των κενών θέσεων των περ. Α και Δ προστίθενται και οι θέσεις που κενώνονται μετά την κατάρτισή τους και μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου του ίδιου έτους.

4. Για τον καθορισμό των κενών θέσεων κάθε κλάδου κατά Υπηρεσία, όπως αυτές φαίνονται στους πίνακες κενών θέσεων των περ. Α και Δ, οι οποίες θα καλυφθούν με μετάθεση, καθώς και των αντίστοιχων υπαλλήλων (αριθμητικά και ονομαστικά) κατά σειρά εκ του οικείου οριστικού πίνακα, απαιτείται σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου υπηρεσιακού συμβουλίου, κατόπιν σχετικού ερωτήματος της αρμόδιας Υπηρεσίας διοικητικού, που να συνοδεύεται από τους κατά περίπτωση πίνακες του παρόντος άρθρου και υποβάλλεται μέχρι τις 15 Μαϊου. Το υπηρεσιακό συμβούλιο πρέπει να έχει γνωμοδοτήσει μέχρι τις 15 Ιουνίου.

Η ανακοίνωση των μεταθέσεων στους μετατιθεμένους υπαλλήλους γίνεται μέχρι τις 30 Ιουνίου.

Άρθρο 12
Μετάθεση για σοβαρό υπηρεσιακό ή προσωπικό λόγο κατά παρέκκλιση

1. Με σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου υπηρεσιακού συμβουλίου, μπορεί, σε όλως εξαιρετικές περιπτώσεις και για σοβαρό υπηρεσιακό ή προσωπικό λόγο, ύστερα από αιτιολογημένη πρόταση της υπηρεσίας, να πραγματοποιείται μετάθεση ή να μην πραγματοποιείται μετάθεση υπαλλήλου, κατά παρέκκλιση των διατάξεων του παρόντος Δ/γματος.

2. Στην περίπτωση του σοβαρού προσωπικού λόγου, απαιτείται αίτηση του ενδιαφερομένου που να συνοδεύεται από αναλυτική έκθεση των λόγων που καθιστούν αναγκαία τη μετάθεση αυτής της περίπτωσης.

3. Η κατ' εφαρμογή των ανωτέρω πραγματοποίηση ή μη πραγματοποίηση μεταθέσεων κατά παρέκκλιση, δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει, κατ΄ έτος, το 2% του συνόλου του υπηρετούντος στον οικείο κλάδο προσωπικού.

4. Για την πραγματοποίηση των μεταθέσεων αυτού του άρθρου, δεν απαιτείται η συμπλήρωση των χρονικών προϋποθέσεων της παρ. 1 του άρθρου 3 του παρόντος Δ/γματος.

5. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού ισχύουν για πέντε (5) έτη από της δημοσιεύσεως του παρόντος Π.Δ/τος

Άρθρο 13
Απαγορεύσεις - περιορισμοί - προσωρινή αναστολή μεταθέσεων

1. Δεν επιτρέπεται να μετατίθενται υπάλληλοι που δεν έχουν συμπληρώσει τον χρόνο υπηρεσίας που προβλέπεται από την παρ. 1 του άρθρου 3 του παρόντος, με την επιφύλαξη της παρ. 2 του ίδιου άρθρου.

2. Δεν επιτρέπεται να μετατίθενται χωρίς αίτησή τους:

Α) Μέλη διοικήσεων των συνδικαλιστικών οργανώσεων της παρ. 5 του άρθρου 30 του Ν. 1264/82 (ΦΕΚ 79/Α), καθώς και οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στα υπηρεσιακά συμβούλια.

Β) Υπάλληλοι που εμπίπτουν στις περιπτώσεις του άρθρου 8 του παρόντος.

Γ) Πολύτεκνοι υπάλληλοι (παρ. 2 άρθρου 67 άρθρου πρώτου του Ν. 2683/99).

Αποδεικτικό της ιδιότητας αυτής είναι το πιστοποιητικό της Ανωτάτης Συνομοσπονδίας Πολυτέκνων Ελλάδος (Α.Σ.Π.Ε.).

3. Αναστέλλεται προσωρινά η εκτέλεση της μετάθεσης:

Α) Για γυναίκες υπαλλήλους, κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης και για ένα (1) έτος μετά τον τοκετό.

Β) Για υπαλλήλους που τελούν σε ειδική άδεια από τις αναφερόμενες στο κεφ. Η άρθρου πρώτου του Ν. 2683/99 και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή ή άδεια.

4. Μετάθεση προϊσταμένου οργανικής μονάδας, γίνεται μόνον σε θέση προϊσταμένου αντιστοίχου επιπέδου οργανικής μονάδας.

5. Ως προς τις υποχρεώσεις των μετατιθεμένων υπαλλήλων ισχύουν οι διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου πρώτου του Ν. 2683/99.

Στον Υπουργό Πολιτισμού αναθέτουμε τη δημοσίευση και εκτέλεση του παρόντος διατάγματος.

Αθήνα, 11 Δεκεμβρίου 2001

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΕΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜ. ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
ΣΤΑΥΡΟΣ ΜΠΕΝΟΣ

ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ
ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ